

La Commission Consultative Mixte Académique (CCMA) est consultée sur l'attribution des promotions au Grand Choix ou au Choix. Ces promotions sont étudiées dans le cadre de l'année scolaire.

Suite aux élections CCMA de décembre 2014, les 5 représentants des maîtres sont vos élus du SNEC-CFTC, qui a obtenu 77% des suffrages et 5 sièges sur 5.

Pour les promotions prenant effet en 2016/2017, la CCMA devrait se réunir le 15 décembre 2016. Il faut noter que c'est la dernière CCMA qui se déroulera dans le cadre réglementaire actuel (Grand Choix, Choix et Ancienneté).

A partir de 2017/2018, les procédures seront celles prévues dans le PPCR et qui font encore l'objet d'une concertation (voir page A)

Les maîtres rémunérés comme « Titulaires », promouvables uniquement à l'Ancienneté au cours de l'année scolaire 2016/2017, feront l'objet d'un arrêté collectif (au cours du 1^{er} trimestre 2016/2017).

L'avancement « minimal » d'échelon se fait à l'ancienneté : ainsi, pour un Certifié, il faut passer de 1 an (3^{ème} → 4^{ème}) à 5 ans 6 mois (10^{ème} → 11^{ème}) dans un échelon pour accéder à l'échelon supérieur.

L'avancement au Grand Choix ou au Choix permet un passage accéléré à l'échelon supérieur :

Ainsi pour le passage du 9^{ème} échelon → 10^{ème} échelon des Certifiés :

- **Ancienneté** : il faut 5 ans d'ancienneté dans le 9^{ème}.
- **Choix** : il faut 4 ans d'ancienneté dans le 9^{ème}, soit une anticipation de la promotion d'un an
- **Grand Choix** : il faut 3 ans d'ancienneté dans le 9^{ème}, soit une anticipation de la promotion de deux ans

A noter que les maîtres « Hors Classe » (Agrévés, Certifiés, PLP ou PEPS) ou « Classe Exceptionnelle » (CE d'EPS) ont un seul rythme d'avancement : l'ancienneté !

Chaque année, malgré l'informatisation, des erreurs de barème dans les travaux de saisie ou des oublis (notamment pour les Délégués Auxiliaires) sont constatés. Vos élus SNEC-CFTC sont là pour les faire corriger. Pour cela, il est indispensable que vos élus SNEC-CFTC soient informés avec précision de votre situation administrative, à partir de la fiche de renseignements du présent dossier (page D).

A noter qu'une revalorisation de la note pédagogique après une inspection ne se traduit pas nécessairement de façon immédiate par une promotion : il y a une condition préalable, il faut être promouvable.

I - « Être promouvable », cela ne dépend ni de la note pédagogique, ni de la note administrative, ni du « mérite », ni de la situation familiale. !

Est dit promouvable (c'est-à-dire susceptible d'être promu), le maître qui, au cours de l'année scolaire de référence, a l'ancienneté voulue, dans sa catégorie et dans son échelon, pour bénéficier (éventuellement !) d'un avancement au Grand Choix ou au Choix (voir les grilles d'ancienneté page 4).

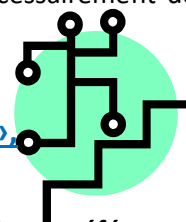
Ainsi, un Certifié ayant accédé au 8^{ème} échelon au 15.02.2015 sera promouvable au 9^{ème} échelon :

- Au Grand Choix après 2 ans 6 mois, soit au 15.08.2017 (année scolaire de référence 2016/2017 → CCMA du 15 décembre 2016).
- Au Choix après 4 ans, soit au 15.02.2018 (année scolaire de référence 2017/2018). Toutefois à cette date, il n'y aura plus d'avancement au choix dans le cadre du PPCR, mais un autre rythme (voir page A)

À noter que, sur I-professionnel,

*Vous pouvez connaître à quelle date vous êtes promouvable (ainsi que vos notes administrative et pédagogique au 31 août précédent).

ATTENTION ! I-professionnel indique seulement que vous êtes "promouvable" et non que vous êtes promu, malgré une formulation qui peut être ambiguë.



II- "Être promu"

Au cours de l'année scolaire de référence 2016/2017, tous les promovables ne seront pas promus.

→ Pour les Agrégés, Certifiés, PLP, PEPS et AE :

- 30% des maîtres promovables au Grand Choix sont effectivement promus, soit 3 sur 10 (à partir du 4^{ème} échelon)
- et 5/7^{ème} des promovables au Choix sont effectivement promus, soit 5 sur 7 (à partir du 5^{ème} échelon).

Il y a ainsi 20% des maîtres « titulaires » qui avancent à l'Ancienneté à partir du 5^{ème} échelon (100% à partir des 3 premiers échelons et 70% à partir du 4^{ème} échelon)

→ Pour les Maîtres Auxiliaires (Contractuels définitifs ou Délégués Auxiliaires en CDD ou en CDI) :

Les Maîtres Auxiliaires bénéficient, eux, de deux rythmes d'avancement : Choix et Ancienneté.

- 20% seulement des maîtres promovables au Choix sont promus, soit seulement 2 sur 10 (et il n'y a pas de Grand Choix).

Il y a ainsi 80% des M.A. qui avancent à l'ancienneté (20% chez les « titulaires »).

Il faut noter que les promotions sont étudiées toutes disciplines confondues, échelon par échelon et par catégorie de rémunération (Agrégés, Certifiés, PEPS, PLP, AE, Maîtres Auxiliaires contractuels et Maîtres Auxiliaires en délégation d'auxiliaire).



BARÈME 2016/2017



- ★ Dans chaque catégorie et par échelon, les maîtres sont classés dans l'ordre de leur barème :
(Note pédagogique/60 + note administrative /40) : 5.

Exemple : note pédagogique : 44/60 et note administrative : 39/40 → Barème : (44 +39) : 5, soit 16,60 / 20.

Ces notes sont appréciées au 31 août 2016 pour les avancements de l'année 2016/2017.

Pour les maîtres reclassés au 1^{er} septembre 2016 (Concours ou liste d'aptitude), c'est la « note de début de carrière » (point 2) au 1.09.2016 qui est prise en compte.

1.1 **Il est tenu compte des retards d'inspection** : si la note pédagogique a plus de 5 ans, la note « moyenne » dans la catégorie de rémunération et à l'échelon donné remplacera « fictivement » - et uniquement lors des travaux de la CCMA - la note pédagogique (si, bien entendu, la note moyenne est plus favorable).

1.2 De plus, **pour les Certifiés et PEPS**, les inspecteurs procèdent à une « harmonisation » des notes pédagogiques anciennes (antérieures au 31.08.2010) en attribuant, dans la plupart des cas, une bonification de 1 à 3 points. Cette « note harmonisée » est alors effectivement la nouvelle note pédagogique, qui ne pourra plus faire l'objet d'une revalorisation « fictive » comme indiqué ci-dessus. Elle prend effet au 1^{er} juillet.

1.3 La majorité des **Délégués Auxiliaires** n'a pas de note pédagogique, ce qui était pénalisant pour le calcul du barème. Pour remédier à cette injustice soulignée par les élus SNEC-CFTC, le Rectorat a proposé qu'en l'absence de note pédagogique, le barème soit calculé « fictivement » en utilisant la note moyenne de l'échelon.

2. Lors de l'accès Certifié, PLP, PEPS (par **Concours CAFEP / CAER / Recrutements réservés** ou par **Listes d'aptitude** Tour extérieur ou Intégration), une note pédagogique dite de début de carrière est attribuée (selon des règles administratives) et elle est notifiée par le Rectorat. Cette note pédagogique sera maintenue jusqu'à une nouvelle inspection (ou dans les cas rappelés aux points 1.1 et 1.2). La note administrative correspond à la note moyenne de l'échelon de reclassement.

- ★ **Il n'y a pas de bonification** pour les titres ou diplômes, pour la situation familiale, pour des fonctions particulières ou pour tout autre motif.

- ★ **En cas d'égalité de barème**, pour départager les promovables, il est fait appel successivement à :

- a. l'ancienneté dans la catégorie de rémunération (grade),
- b. si besoin, l'ancienneté dans l'échelon,
- c. enfin, la date de naissance.



Si vous pensez être promovable entre le 1.09.2016 et le 31.08.2017, n'hésitez pas à retourner à notre permanence la fiche de renseignements après l'avoir complétée (page centrale).

Attention ! Les règles pour les promotions étudiées lors des CCMA 2016/2017 varient selon que vous êtes sur une échelle de titulaire ou sur une échelle de M.A.

➤ « Titulaires » (Agrégés, Certifiés, PLP, PEPS et AE)

La Commission examinera les promotions (au Grand Choix ou au Choix) prenant effet entre le 1.09.2016 et le 31.08.2017.

Exemples :

- Vous avez été promu(e) Certifié 8^{ème} échelon au 1.01.2015 : vous êtes promouvable au 9^{ème} échelon :
 - ✓ au Grand Choix après 2 ans 6 mois : soit au 1.07.2017 (CCMA de 2016/2017)
 - ✓ A défaut, ce sera le PPCR qui s'appliquera à partir du 1.09.2017 (voir page A)
- Vous avez été promu(e) AE 6^{ème} échelon au 1.05.2014 : vous êtes promouvable au 7^{ème} échelon :
 - ✓ au Grand Choix après 2 ans 6 mois : soit au 1.11.2016 (CCMA de 2016/2017)
 - ✓ au Choix après 3 ans : soit au 1.05.2017 (CCMA de 2016/2017)
 - ✓ à défaut, ce sera le PPCR qui s'appliquera à partir du 1.09.2017



➤ Maîtres Auxiliaires (MA Contractuels ou DA en CDD ou en CDI)

La Commission attendra que votre avancement d'échelon à l'ancienneté soit possible entre le 1.09.2016 et le 31.08.2017 pour examiner rétroactivement votre promotion au Choix, qui pourra prendre effet, administratif et financier, soit en 2016/2017, soit en 2015/2016, selon l'échelon et le gain d'ancienneté (6 mois ou 1 an).

Exemples :

- Vous avez été promu(e) MA2 3^{ème} échelon au 1.04.2014 :
Vous devez accéder au 4^{ème} échelon à l'ancienneté après 3 ans soit au 1.04.2017 (2016/2017).
La CCMA du 15 décembre 2016 examinera alors votre promotion au Choix après 2 ans 6 mois soit au 1.10.2016 (2016/2017).

- Vous avez été promu (e) au 2^{ème} échelon des MA2 au 1.02.2015 :
Vous devez accéder au 3^{ème} échelon après 3 ans, soit au 1.02.2018 (2017/2018).

Il faudra donc attendre la CCMA de 2017/2018 pour que l'avancement au Choix au 1.08.2017 (2016/2017) soit examiné rétroactivement.

Il faut noter que les MA ne sont concernés par les nouvelles modalités du PPCR.

Les maîtres délégués peuvent, bien entendu, être inspectés et ainsi faire l'objet d'une notation pédagogique. C'est même dans leur intérêt car les maîtres sont classés selon leur barème. A défaut de note pédagogique, ils sont classés en prenant en compte leur note administrative et la note pédagogique « moyenne » de l'échelon (voir point 1.3 page 2).

Depuis le 1.1.97, les maîtres (Contractuels ou Délégués auxiliaires) à temps incomplet (supérieur ou égal à un mi-temps) bénéficient d'un avancement identique à celui des maîtres exerçant à temps complet (ou à temps partiel autorisé). Par contre, les Délégués Auxiliaires ayant un service inférieur à un mi-temps voient leur ancienneté encore décomptée au prorata du temps de travail.

** Pour un service de 9/18^{ème} (ou plus) pendant une année scolaire, l'ancienneté acquise pour l'avancement (et lors du reclassement suite au concours) est d'un an (360 jours).*

** Pour un service de 8,5/18^{ème} pendant une année scolaire, l'ancienneté acquise pour l'avancement (et lors du reclassement suite au concours) est de 170 jours.*

La demi-heure de différence a de lourdes conséquences !

Au 1.09.2015, tous les MA3 ont été reclassés MA2.

Suite aux multiples interventions des élus SNEC-CFTC en CCMA, le Rectorat a décidé en juillet 2016 de reclasser MA1 rétroactivement au 1^{er} septembre 2015 tous les enseignants titulaires d'un doctorat ou d'un titre d'ingénieur

CIRCULAIRES DU RECTORAT

Les listes d'aptitude 2017/2018 font l'objet d'un appel à candidature :

Pour le 9 décembre 2016

- Tour Extérieur Certifiés/PLP → Agrégés
- Tour Extérieur AE/PLP → Certifié / PEPS
- Intégration AE et MA en CD → Certifié/PLP/PEPS

Pour le 9 décembre 2016

- Hors Classes Agrégés, Certifiés, PLP et PEPS
- Pour le 12 décembre 2016**
- Congés de formation professionnelle



***Les listes d'Intégration ont été ouvertes pour la 1^{ère} fois aux MA en contrat définitif à la rentrée 2016. Le Ministère a ainsi commencé à répondre à une demande ancienne concernant le déroulement de carrière des MA.**

Au titre de 2016/2017 ont ainsi été retenus sur la liste principale 15 AE et 14 MA en contrat définitif.

RÉUNIONS de la CCMA (calendrier prévisionnel)

- | | |
|---|---------------------------|
| 1. Avancements 2016/2017 | 15 décembre 2016 |
| 2. Intégration Certifiés/PLP/PEPS 2017/2018 Tour extérieur Certifiés et Agrégés 2017/2018 Congés de formation professionnelle 2017/2018 | 28 avril 2017 |
| 3. Hors classes (Agrégés, Certifiés, PLP et PEPS) 2017/2018 | 1 ^{er} juin 2017 |



Mutations/Nominations Rentrée 2017 CAE et CCMA Calendrier prévisionnel indicatif (à confirmer)

1. **Dossiers, académiques ou inter académiques, de demandes de mutation/nomination pour les maîtres contractuels (définitifs ou provisoires)** : le calendrier n'est pas encore arrêté (habituellement mi-décembre/mi-janvier). Ils seront à retirer auprès de votre établissement et à retourner au Président de la CAE.
 2. **Le site Internet du Rectorat d'Amiens sera ouvert au cours de la 1^{ère} quinzaine avril 2017 pour postuler.**
 3. **La Commission Académique de l'Emploi (CAE) se réunira :**
 - les 3 février et 2 mars 2017 pour le codage des demandes
 - **le 11 mai 2017 pour les propositions de nomination.**
 4. La CCMA se réunira fin mai/ début juin 2017.
 5. **La 2^{ème} phase du mouvement concerne principalement les lauréats du CAFEP, du CAER et des Recrutements Réservés 2017** (ainsi que les admissibles dans l'attente des résultats d'admission). Ces maîtres pourront postuler sur le site académique à la mi-juin 2017.
- La CAE se réunira les 3 juillet et 22 août 2017 et le mouvement s'achèvera par la CCMA du 7 juillet 2017.



SALAIRES BRUTS

Après 6 ans de gel, la valeur du Point Fonction Publique est enfin revalorisée de + 1,2% : 55,8969 € (+0,6%) au 1.07.2016 et 56,2323 € (+0,6%) au 1.02.2017

Dans le cadre du PPCR (voir page A), les indices des grilles de tous les enseignants titulaires - Agrégés/Certifiés/PLP/PEPS/AE - seront également revalorisés au 1^{er} janvier 2017. Par contre, cette mesure indiciaire n'est pas étendue aux MA.

Vous trouverez dans chaque tableau l'indice puis le salaire mensuel brut correspondant. Pour obtenir un ordre de grandeur du salaire net, il convient de multiplier le montant brut environ par 0,8.

| Échelon | Durée | | | Agrégés | | | Certifiés/PLP/PEPS/PE | | |
|-------------------|------------------|---------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | Grand choix 30 % | Choix 5/7èmes | Ancienneté | Indice : salaire Au 1.02.2017 | Indice : salaire Au 1.01.2017 | Indice : salaire Au 1.07.2016 | Indice : salaire Au 1.02.2017 | Indice : salaire Au 1.01.2017 | Indice : salaire Au 1.07.2016 |
| 1 ^{er} | | | 3 mois | 379 : 1 776,00 | 379 : 1 765,41 | 379 : 1 765,41 | 349 : 1 635,42 | 349 : 1 625,67 | 349 : 1 625,67 |
| 2 ^{ème} | | | 9 mois | 443 : 2 075,91 | 443 : 2 063,53 | 436 : 2 030,92 | 383 : 1 794,75 | 383 : 1 784,04 | 376 : 1 751,44 |
| 3 ^{ème} | | | 1 an | 497 : 2 328,95 | 497 : 2 315,06 | 489 : 2 277,80 | 440 : 2 061,85 | 440 : 2 049,55 | 432 : 2 012,29 |
| 4 ^{ème} | 2 ans | | 2 ans 6 mois | 534 : 2 502,34 | 534 : 2 487,40 | 526 : 2 450,15 | 453 : 2 122,77 | 453 : 2 110,11 | 445 : 2 072,84 |
| 5 ^{ème} | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 569 : 2 666,35 | 569 : 2 650,44 | 561 : 2 613,18 | 466 : 2 183,69 | 466 : 2 170,66 | 458 : 2 133,40 |
| 6 ^{ème} | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 604 : 2 830,36 | 604 : 2 813,48 | 593 : 2 762,24 | 478 : 2 239,92 | 478 : 2 226,56 | 467 : 2 175,32 |
| 7 ^{ème} | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 646 : 3 027,17 | 646 : 3 009,12 | 635 : 2 957,88 | 506 : 2 371,13 | 506 : 2 356,99 | 495 : 2 305,75 |
| 8 ^{ème} | 2 ans 6 mois | 4 ans | 4 ans 6 mois | 695 : 3 256,79 | 695 : 3 237,36 | 684 : 3 186,12 | 542 : 2 539,83 | 542 : 2 524,68 | 531 : 2 473,44 |
| 9 ^{ème} | 3 ans | 4ans | 5ans | 745 : 3 491,09 | 745 : 3 470,27 | 734 : 3 419,03 | 578 : 2 708,52 | 578 : 2 692,37 | 567 : 2 641,13 |
| 10 ^{ème} | 3 ans | 4 ans 6 mois | 5 ans 6 mois | 791 : 3 706,65 | 791 : 3 684,54 | 783 : 3 647,27 | 620 : 2 905,34 | 620 : 2 888,01 | 612 : 2 850,74 |
| 11 ^{ème} | Sans limite | Sans limite | Sans limite | 825 : 3 865,97 | 825 : 3 842,91 | 821 : 3 824,28 | 664 : 3 111,52 | 664 : 3 092,96 | 658 : 3 065,01 |

| AE Échelon | Grand Choix 30% | Choix 5/7ème | Ancienneté | Indice : salaire Au 1.02.2017 | Indice : salaire Au 1.01.2017 | Indice : salaire Au 1.07.2016 |
|------------|-----------------|--------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1 | | | 1 an | 325 : 1 522,96 | 325 : 1 513,87 | 321 : 1 495,24 |
| 2 | 1 an | | 1 ans 6 mois | 343 : 1 607,31 | 343 : 1 597,72 | 339 : 1 579,09 |
| 3 | 1 an | | 1 ans 6 mois | 364 : 1 705,71 | 364 : 1 695,54 | 360 : 1 676,91 |
| 4 | 2 ans | | 2 ans 6 mois | 380 : 1 780,69 | 380 : 1 770,07 | 376 : 1 751,44 |
| 5 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 398 : 1 865,04 | 398 : 1 853,91 | 394 : 1 835,28 |
| 6 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 423 : 1 982,19 | 423 : 1 970,37 | 415 : 1 933,10 |
| 7 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois | 442 : 2 071,22 | 442 : 2 058,87 | 434 : 2 021,60 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 3 ans 6 mois | 4 ans | 466 : 2 183,69 | 466 : 2 170,66 | 458 : 2 133,40 |
| 9 | 2 ans 6 mois | 3 ans 6 mois | 4 ans 6 mois | 492 : 2 305,52 | 492 : 2 291,77 | 482 : 2 245,19 |
| 10 | 2 ans 6 mois | 3 ans 6 mois | 4 ans 6 mois | 521 : 2 441,42 | 521 : 2 426,86 | 511 : 2 380,28 |
| 11 | | Sans limite | | 550 : 2 577,31 | 550 : 2 561,94 | 540 : 2 515,36 |

| ÉCHELON | Durée | | MA1 | | MA2 | |
|------------------|--------------|-------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | Choix (20%) | Ancienneté | Indice : salaire Au 1.02.2017 | Indice : salaire Au 1.07.2016 | Indice : salaire Au 1.02.2017 | Indice : salaire Au 1.07.2016 |
| 1 ^{er} | 2 ans 6 mois | 3 ans | 349 : 1 635,42 | 349 : 1 625,67 | 321 : 1 504,21 | 321 : 1 495,24 |
| 2 ^{ème} | 2ans 6 mois | 3 ans | 376 : 1 761,95 | 376 : 1 751,44 | 335 : 1 569,82 | 335 : 1 560,46 |
| 3 ^{ème} | 2ans 6 mois | 3 ans | 395 : 1 850,98 | 395 : 1 839,94 | 351 : 1 644,79 | 351 : 1 634,98 |
| 4 ^{ème} | 3 ans | 4 ans | 416 : 1 949,39 | 416 : 1 937,76 | 368 : 1 724,46 | 368 : 1 714,17 |
| 5 ^{ème} | 3 ans | 4 ans | 439 : 2 057,16 | 439 : 2 044,89 | 384 : 1 799,43 | 384 : 1 788,70 |
| 6 ^{ème} | 3 ans | 4 ans | 460 : 2 155,57 | 460 : 2 142,71 | 395 : 1 850,98 | 395 : 1 839,94 |
| 7 ^{ème} | 3 ans | 4 ans | 484 : 2 268,04 | 484 : 2 254,51 | 416 : 1 949,39 | 416 : 1 937,76 |
| 8 ^{ème} | | Sans limite | 507 : 2 375,81 | 507 : 2 361,64 | 447 : 2 094,65 | 447 : 2 082,16 |

